

11

Согласовано:
на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 3 от 21 апреля 2017 г.

Утверждено:
приказом № 38 от 24.04.2017 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 15 г. ШАХТЕРСКА УЛЕГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Приложение 1

Показатели премирования воспитателей

№ п/п	показатели	Проценты %	Источник информации
1	Использование современных образовательных технологий (инновационных, интерактивных информационных), новых форм организации образовательного процесса.	7	Наличие программы, административный контроль, отчетная документация, портфолио воспитателя
2	Использование различных форм работы с родителями (круглые столы, открытые занятия, конкурсы, выставки, привлечение родителей в проведении мероприятий и др.).	5	Журналы, портфолио воспитателя, административный контроль, анкетирование родителей.
3	Организация развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях и на участках в соответствии с возрастными особенностями обучающихся, соблюдение требований ФГОС. Изготовление игрового и методического материала.	8	Административный контроль, портфолио воспитателя
4	Подготовка и участие в мероприятиях (конкурсы, фестивали, проекты, гранты и др.):	6	Наличие дипломов, грамот, сертификатов, портфолио воспитателя.
5	Публикации печатных работ педагога в периодических и других изданиях	5	Публикации
6	Распространение собственного педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие с докладами в семинарах, совещаниях, конференциях, педчтениях, работа с молодыми специалистами (наставничество).	7	Наличие приказов, дипломов, грамот, сертификатов педагога, портфолио воспитателя
7	Проведение мониторинга воспитательного процесса, применяемых методов и достигнутых результатов	5	Аналитическая справка, диагностика
8	Обеспечение безопасности детей во время пребывания в дошкольном учреждении, отсутствие детского травматизма	10	По факту
9	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и нареканий со стороны руководства учреждения за ненадлежащее выполнения должностных обязанностей.	5	По факту

10	Работа с детьми – инвалидами и детьми.	15	по факту
11	Качественное ведение документации	3	месяц
12	Создание условий для сохранения физического и психического здоровья детей, обеспечение безопасного образовательного пространства, соблюдение режима дня	6	месяц
13	Участие в инновационной деятельности: ведение опытно – экспериментальной работы, разработка и реализация проектов	6	месяц
14	Общественная активность педагога (участие в качестве актеров на праздниках, участие в общественных работах: субботниках ремонтах и др.)	8	По факту
15	Организация и качественное выполнение работ в цветниках	4	По факту
	ИТОГО	100%	

**Показатели премирования заместителя заведующего по методической работе,
старшего воспитателя**

№ п/п	показатели	Проценты, %	Периодичность
1	Подготовка и участие воспитателей в профессиональных конкурсах, в научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работе, конференциях	3	месяц
2	Участие в инновационной деятельности и уровень ее внедрения в образовательный процесс, организация методической работы, основанной на применении новых педагогических технологий	4	месяц
3	Презентация инновационной деятельности учреждения на мероприятиях разного уровня. Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений.	3	месяц
4	Разработка методических рекомендаций, презентация результатов, подготовка публикаций и пр..	2	месяц
5	Эффективность реализации программы развития за отчетный период (выполнение плана мероприятий)	3	месяц

6	Ведение электронного документооборота информационно - аналитической базы образовательного процесса, формирование банка данных об организации педагогического процесса и методической работы.	3	месяц
7	Разработка документов для проведения конкурсов, фестивалей, смотров, конференций, программ, проектов	2	месяц
8	Работа по сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей (дни здоровья, спартакиады, соревнования, и т.п.), наличие программ и моделей по здоровью, сбережению и проведение мероприятий по их реализации	3	месяц
9	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди общественности (конкурсы, конференции, семинары, мастер-классы, дни открытых дверей) и организация работы по внедрению ФГОС.	4	месяц
10	Организация внутрикорпоративного повышения квалификации педагогов (проведение семинаров, конференций, проведение стажировок, открытых мероприятий)	3	месяц
11	Разработка и контроль выполнения нормативно-правовых актов, в том числе локальных нормативных актов ОУ (приказов, положений, инструкций)	3	месяц
12	Организация информационной среды для доступа воспитателей к учебно-методическим материалам, обеспечение информационно-методического сопровождения работы воспитателей и специалистов.	3	месяц
13	Отсутствие замечаний, по итогам проверок надзорных органов в сфере образования по направлению деятельности	3	месяц
14	Зафиксированное личное участие в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок). Наличие собственных публикаций	4	месяц
15	Информационное оповещение проводимых мероприятий в учреждении	3	месяц
16	Отсутствие обоснованных жалоб	4	Месяц

	родителей и замечаний руководителя учреждения		
	ИТОГО	50 %	

Показатели премирования заместителя заведующего по безопасности

	показатели	Проценты, %	Периодичность
1	Отсутствие замечаний надзорных органов по обеспечению безопасного режима в учреждении	6	месяц
2	Качество мониторинга состояния безопасной жизнедеятельности детей и взрослых в учреждении	5	месяц
3	Разработка программ и моделей по здоровьесбережению и проведение мероприятий по их реализации.	4	месяц
4	Проведение учений по поведению в условиях чрезвычайных ситуаций	4	месяц
5	Участие в работе по формированию здорового образа жизни воспитанников (проведение конкурсов, викторин, выставок и т.д.)	5	месяц
6	Работа с родителями по вопросам безопасности жизнедеятельности, оформление стендов, других наглядных материалов	6	месяц
7	Оперативное принятие мер по устранению ситуаций, грозящих безопасной деятельностью учреждения	5	месяц
8	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и замечаний руководителя учреждения	5	месяц
	ИТОГО	40%	

Показатели премирования педагога-психолога, учителя-логопеда

№ п/п	показатели	Проценты %	Периодичность
1	Своевременное и качественное ведение банка данных обучающихся, охваченных различными видами контроля.	5	месяц
2	Положительная динамика снижения количества учащихся, испытывающих трудности в учебно-воспитательном процессе	10	месяц
3	Работа по сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников, наличие программ и моделей по здоровьесбережению и проведение мероприятий по их реализации	6	месяц

4	Индивидуальная работа с воспитателями и родителями детей или их законными представителями по вопросам реабилитации имеющих у детей отклонений в речи	5	месяц
5	Разработка методик и реализация программ оказания помощи детям с ограниченными возможностями	6	месяц
6	Использование разнообразных форм, приемов, методов и средств обучения, современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы, обеспечивая уровень подготовки воспитанников, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта	5	месяц
7	Участие в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе с родителями воспитанников, в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, предусмотренных образовательной программой.	7	месяц
	Диагностика причин конфликтных ситуаций в отношениях воспитанников, родителей, педагогов, мероприятия по их профилактике и разрешению.	6	месяц
8	Отсутствие обоснованных жалоб родителей воспитанников, замечаний руководства учреждения.	5	месяц
9	Работа с детьми – инвалидами.	15	по факту
10	Участие в мероприятиях ДОУ, городских, районных, областных мероприятиях, обобщение и презентация педагогического опыта	6	По факту
11	Качественное ведение документации	2	месяц
12	Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы в ДОУ.	4	месяц
13	Информационно-коммуникативная связь с родителями, (консультирование, проведение мероприятий для семей).	4	месяц
14	Информационно-коммуникативная связь со специалистами, воспитателями ДОУ. Работа с молодыми педагогами.	4	месяц
15	Подготовка и участие воспитанников в городских, муниципальных, областных конкурсах и соревнованиях.	5	По факту
16	Участие в инновационной деятельности: ведение опытно – экспериментальной работы.	5	По факту

	разработка и реализация проектов		
	ИТОГО	100%	

Показатели премирования инструктора по физкультуре

№ п/п	показатели	Проценты, %	Периодичность
1	Участие в мероприятиях на различных уровнях.	10	месяц
2	Организация и проведение соревнований, дней здоровья и других мероприятий оздоровительного характера в соответствии с образовательной программой учреждения и стратегии ФГОС дошкольного образования.	8	месяц
3	Ведение мониторинга качества оздоровительной работы в образовательном учреждении с использованием электронных форм учета показателей здоровья и физических нагрузок,	7	месяц
3	Участие в работе педагогических, методических советах, других формах методической работы, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим.	9	месяц
4	Отсутствие травм при проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий с воспитанниками учреждений	8	месяц
5	Отсутствие обоснованных жалоб родителей воспитанников, замечаний руководства учреждения.	8	месяц
6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции.	9	месяц
7	Работа с детьми - инвалидами	15	по факту
8	Качественное ведение документации	3	месяц
9	Создание условий для сохранения физического и психического здоровья, обеспечение безопасности образовательного процесса	7	месяц
10	Обобщение опыта работы инструктора по физической культуре	10	По факту
11	Взаимодействие с родителями по вопросам образования ребенка, непосредственное вовлечение их в образовательную	6	месяц

	деятельность.		
	ИТОГО	100%	

Показатели премирования музыкального руководителя

№ п/п	показатели	Проценты, %	Периодичность
1	Разработка и реализация методик, программ индивидуального развития детей, музыкального восприятия, эмоций, моторики и музыкальных возможностей детей разного возраста	10	месяц
2	Использование современных форм, способов обучения, музыкальных технологий, современных методов оценки достижений воспитанников в образовательном процессе в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	8	месяц
3	Участие в творческих конкурсах различного уровня	8	месяц
4	Подготовка и проведение праздников, мероприятий с большим охватом воспитанников, педагогов, родителей	12	месяц
5	Проведение консультаций родителей по вопросам развития творческих способностей детей	5	
6	Отсутствие обоснованных жалоб родителей воспитанников, замечаний руководства учреждения	6	месяц
7	Отсутствие замечаний по итогам проверок по направлению деятельности	4	месяц
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	5	месяц
9	Работа с детьми - инвалидами	15	по факту
10	Использование современных ИКТ, наглядности и ТСО	7	месяц
11	Качественное ведение документации	3	месяц
12	Участие в инновационной деятельности: ведение опытно – экспериментальной работы, разработка и реализация проектов	7	
13	Создание предметно-пространственной развивающей образовательной среды: соответствие развивающей среды в	10	месяц

	музыкальном зале программным требованиям, возрастным особенностям детей: использование творческого подхода, реализация инновационных технологий в развивающей среде; оформление тематических стендов по музыкальному воспитанию и обучению для участников образовательного процесса.		
	ИТОГО	100%	

Показатели премирования заместителя заведующего по хозяйственной работе

№ п/п	показатели	Проценты %	периодичность
1	Своевременная и оперативная организация устранения технических неполадок и аварий	5	месяц
2	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований, пожарной и электробезопасности в учреждении.	5	месяц
3	Своевременное снабжение инвентарем, оборудованием и т.д., необходимого для функционирования всех служб учреждения и ведения образовательного процесса.	5	месяц
4	Проведение анализа использования бюджетных средств учреждения по направлению своей деятельности, разработке и реализации мероприятий по повышению эффективности их использования.	4	месяц
5	Своевременность подготовки и организации ремонтных работ, подготовки объектов к новому учебному году	5	месяц
6	Отсутствие обоснованных жалоб родителей, замечаний сотрудников и руководства учреждения	5	месяц
7	Отсутствие санкций со стороны государственных проверяющих органов по направлению деятельности	6	месяц
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и пожарной безопасности, должностной инструкции	5	месяц
	ИТОГО	40%	

Показатели премирования инспектора по кадрам, делопроизводителя

№ п/п	показатели	Проценты, %	Периодичность
1	Отсутствие нарушений сроков рассмотрения и подготовки документов, распоряжений, поступивших на исполнение конкретным исполнителям, исполнения работниками учреждения изданных приказов и распоряжений, а также сроков исполнения указаний и поручений руководителя образовательного учреждения, взятых на контроль.	10	месяц
2	Отсутствие нарушений государственных стандартов унифицированной системы организационно - распорядительной документации, нормативных правовых актов, положений, инструкций.	8	месяц
3	Отсутствие нарушений сроков предоставления отчетности	4	месяц
	Качественная и оперативная работа с электронной базой	5	
3	Отсутствие обоснованных жалоб сотрудников учреждения, замечаний со стороны руководства	5	месяц
4	Отсутствие санкций со стороны проверяющих органов по направлению деятельности	5	месяц
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	3	месяц
	ИТОГО	40%	

Показатели премирования младшего воспитателя

№ п/п	показатели	Проценты %	Периодичность
1	Участие в мероприятиях по созданию условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации воспитанников, по развитию самостоятельности, привитию навыков самообслуживания, навыков бытового	10	месяц

	труда.		
2	Участие в проводимых мероприятиях в группе и в дошкольном учреждении	10	месяц
3	Участие в проведении режимных моментов с воспитанниками, в мероприятиях оздоровительного характера в группе	8	месяц
4	Своевременная подготовка помещений, территорий к зимнему и весенне-летнему сезонам	5	месяц
5	Участие в работе по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек у воспитанников	5	месяц
6	Отсутствие обоснованных жалоб родителей, замечаний со стороны воспитателя и руководства учреждения	6	месяц
7	Отсутствие санкций со стороны государственных проверяющих органов по направлению деятельности	6	месяц
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	5	месяц
	ИТОГО	55%	

Показатели премирования медицинской сестры диетической

№ п/п	показатели	Проценты %	Периодичность
1	Отсутствие нарушений технологии приготовления пищи, соблюдения норм выхода порций	4	месяц
2	Своевременное и качественное проведение мероприятий по витаминизации питания воспитанников	5	месяц
3	Работа с детьми, родителями, персоналом учреждения по вопросам здорового питания и профилактике пищевых отравлений (консультации, наглядная агитация и т.д.).	4	месяц
4	Проведение практических занятий с поварами по провариванию новых блюд с учётом нормативного выхода, умением пользоваться технологическими таблицами и т.д.	4	месяц
5	Участие в мероприятиях оздоровительной направленности для воспитанников, дней здоровья	4	месяц
6	Отсутствие обоснованных жалоб родителей, сотрудников учреждения по	5	месяц

	вопросам организации питания		
7	Отсутствие санкций со стороны государственных проверяющих органов по направлению деятельности	10	месяц
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	4	месяц
	ИТОГО	40%	

Показатели премирования обслуживающего персонала

При отсутствии обоснованных жалоб родителей, сотрудников учреждения, замечаний по итогам проверок по направлению деятельности, нарушений правил внутреннего распорядка, должностной инструкции, правил техники безопасности и пожарной безопасности, размер премии составляет 55%.

Приложение № 2

**Критерии,
являющиеся основанием для снижения размера премиальных выплат работникам
учреждения, или их невыплаты в полном объеме**

№ п/п	Критерии	Размер снижения премии
1.	Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций: -замечание -выговор	100%
2.	Невыполнение письменных приказов и распоряжений вышестоящих руководителей	50%
3.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии	50%
4.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	50%
5.	Наличие актов недостачи, выявленных в отчетном периоде	100%
6.	Наличие хищений денежных средств и материальных ценностей, установленных вступившим в силу решением суда.	100%
7.	Травматизм воспитанников по вине работника	100%
8.	Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок контролирующими органами	100%
9.	Курение на территории ДОУ	100%

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587299

Владелец Кучерова Татьяна Юрьевна

Действителен с 23.09.2022 по 23.09.2023