

Принято на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от 03.10.2022

Утверждено:
Приказ № 153 от «03» 10 2022



Принято на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от 03.10.2022

ПОЛОЖЕНИЕ

Утверждено:
Приказ № 153 от «03» 10 2022

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 15 пгт. Шахтерск Углегорского городского округа сахалинской области (далее ДОО) осуществляет общее руководство ДОО и является коллегиальным органом управления ДОО.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в российской Федерации» от 29.12.2012 г., Приказом Министерства просвещения РФ от 31.07.2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Уставом ДОО.

1.3. Общее собрание трудового коллектива ДОО представляет полномочия всех сотрудников ДОО.

1.4. Полномочия по организации деятельности определяются Уставом.

1.5. Заседание Общего собрания трудового коллектива проводится для оказания содействия в организации уставной деятельности ДОО, его функционирования, совершенствования и развития.

1.6. Настоящее Положение и деятельность Общего собрания трудового коллектива не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу ДОО.

2. Основные задачи.

2.1. Общее собрание трудового коллектива работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников ДОО.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность ДОО в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

3. Компетенция.

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- ✓ разработка и принятие коллективом Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение Учредителем;
- ✓ решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;
- ✓ разработка и принятие Коллективного договора;
- ✓ разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка ДОО;
- ✓ заслушивание отчетов администрации ДОО по вопросам их деятельности;
- ✓ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- ✓ заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- ✓ рассмотрение иных вопросов деятельности ДОО, вынесенных на рассмотрение заведующему ДОО.

4. Организация управления.

4.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с ДОО.

- 4.2.Общее собрание трудового коллектива созывается заведующим ДОУ по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.3.Решение Общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвуют более 2/3 общего числа членов коллектива.
- 4.4.На заседании Общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива.
- 4.5.Решения на Общем собрании трудового коллектива работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания трудового коллектива.
- 4.6.Лица, приглашенные на Общее собрание трудового коллектива, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5. Права.

- 5.1.Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- ✓ участвовать в управлении ДОУ;
- ✓ выходить с предложениями и заявлениями на руководителя ДОУ.

- 5.2.Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- ✓ требовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива;
- ✓ при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность.

- 6.1.Общее собрание трудового коллектива ДОУ несет ответственность:

- ✓ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- ✓ соответствие принимаемых решений законодательства РФ, нормативно – правовым актам.

7. Взаимосвязь с другими органами.

- 7.1.Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами ДОУ – Родительский комитет, Педагогический совет через участие их представителей в решении вопросов рассматриваемых на заседаниях Общего собрания трудового коллектива.

8. Делопроизводство.

- 8.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива работников оформляются протоколом.
- 8.2.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 8.3.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

9.Заключительные положения.

- 9.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимается решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов членов, присутствующих на общем собрании трудового коллектива.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587299

Владелец Кучерова Татьяна Юрьевна

Действителен с 23.09.2022 по 23.09.2023